

ANUNȚ

concurs pentru ocuparea posturilor vacante de îngrijitor

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr.286/2011, modificat prin H.G. nr.1027/24.11.2014 **Colegiul Național "AL.I.CUZA"** Focșani anunță scoaterea la concurs a **2 posturi de îngrijitor** pe perioadă nedeterminată :

Concursul va avea loc în data de **11 martie**, ora **9,00**, la sediul unității, conform calendarului de desfășurare a concursului .

Termenul de depunere a dosarelor : **2 martie 2016, orele 15,00 la secretariatul unității .**

Relații la telefon 0237-226840, la sediul instituției: Localitatea Focșani, str. Cuza Voda nr.47.

Condiții specifice pentru ocuparea posturilor de îngrijitor

- Studii generale sau medii
- Abilități de relaționare-comunicare cu întreg personalul unității
- Abilități de muncă în echipă
- Disponibilitate de program flexibil
- Răspunde de starea de curățenie și igiena în sectorul repartizat
- Răspunde de inventarul încredințat
- Știe să folosească ustensilele de lucru precum și produsele de curățenie
- Efectuează și alte sarcini trasate de către conducere în limita capacității sale fizice și intelectuale și a programului de lucru
- Cunoștințe de legislație specifică locului de muncă
- Cunoștințe în domeniul Sănătății Securității în Muncă și PSI

Probe de concurs

Concursul constă în 3 etape succesive, după cum urmează :

1. selecția dosarelor de înscriere ;
2. proba practică/proba scrisă- la sediul Colegiului Național "Al.I.Cuza" Focșani, conform calendarului de desfășurare a concursului;
3. interviul – la sediul Colegiului Național "Al.I.Cuza" Focșani, conform calendarului de desfășurare a concursului .

Dosarul de concurs

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente :

- cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului unității;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului ;
- carnetul de muncă, sau după caz, o adeverință care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează ;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- curriculum vitae ;
- alte documente relevante pentru desfășurarea concursului .

Actele prevăzute pentru dosarul de concurs vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Nota: În cazul în care, ulterior publicării anunțului posturile vor fi blocate printr-un act normativ, concursul se suspendă.

Tematica concursului de ocupare a posturilor de îngrijitor

1. Legea nr. 307/2006 referitoare la apărarea împotriva incendiilor
2. Legea sănătății și securității în muncă nr.319/2006 și normele de aplicare aprobate prin H.G. nr.1425/2006

a) **Fișa individuală a postului - îngrijitor** –

Descrierea postului

1. Compartimentul administrativ

Denumirea postului : îngrijitor
Norma de activitate : 40 ore/săptămână

Cerințele postului

Studii generale sau medii

Relații cu alte posturi :

1. ierarhice de subordonare-directorilor școlii și administratorilor
2. de colaborare : elevii de serviciu, profesorul de serviciu, responsabilii de sectoare

Obiectivele specifice postului

1. Execută lucrări de igienizare a spațiilor din instituție
2. Execută lucrări de curățenie a curții
3. Respectă cu strictețe normele de protecție a muncii și PSI

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale se va realiza pe baza următoarelor criterii prevăzute la art.5 lit.c) din Legea nr.284/2010 :

1. cunoștințe și experiență
2. complexitate, creativitate și diversitatea activităților
3. contacte și comunicare
4. condiții de muncă
5. incompatibilități și regimuri speciale

Pe baza criteriilor de evaluare stabilite în fișa de evaluare în condițiile mai sus menționate, persoana care va realiza procedura de evaluare acordă note de la 1 la 5 care vor conține maxim 2 zecimale, pentru fiecare criteriu prevăzut în fișa de evaluare a fiecărui angajat.

Nota finală a evaluării reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu.

Calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după cum urmează :

- între 1,00 – 2,00 – nesatisfăcător
- între 2,01 – 3,50 – satisfăcător
- între 3,51 – 4,50 – bine
- între 4,50 – 5,00 – foarte bine

DIRECTOR,
Prof. POLL MARIUS

SECRETAR,
STANCIU ANISOARA